

Südtiroler Sanitätsbetrieb  Azienda Sanitaria dell'Alto Adige
Azienda Sanitaria de Sudtiroil

BETRIEBSDIREKTION DIREZIONE AZIENDALE

BESCHLUSSNIEDERSCHRIFT DES
GENERALDIREKTORS

A

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL
DIRETTORE GENERALE

Nr. 2011-A-000023

vom/del 15.02.2011

Der GENERALDIREKTOR

Il DIRETTORE GENERALE

Andreas Fabi

unterstützt vom SANITÄTSDIREKTOR

coadiuvato dal DIRETTORE SANITARIO

Oswald Mayr

vom VERWALTUNGSDIREKTOR

dal DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Marco Cappello

und vom PFLEGEDIREKTOR

e dal DIRETTORE TECNICO ASSISTENZIALE

Robert Peer

fasst folgenden BESCHLUSS
mit BETREFF:

adotta la seguente DELIBERAZIONE
con OGGETTO:

Genehmigung des Jahresprogrammes 2011 des
Komitees für Chancengleichheit und Aufwertung der
Gender-Differenzen des Sanitätsbetriebes der
Autonomen Provinz Bozen

Approvazione del programma annuale 2011 del
Comitato per le pari opportunità e la valorizzazione
delle differenze di genere dell'Azienda sanitaria della
Provincia Autonoma di Bolzano

Ausgearbeitet von: LOU Loesch Ulrike
Für die Sitzung vom: 15.02.2011

Redatta da: LOU Loesch Ulrike
Per la seduta del: 15.02.2011

Der Verantwortliche des Verfahrens: Happacher Ruth

Il responsabile del procedimento: Happacher Ruth

Gutachten der Landesregierung

Estremi approvazione Giunta Provinciale

NON SOGGETTA AD APPROVAZIONE
ESECUTIVA DAL 3. MAR. 2011

NICHT GENEHMIGUNGS-
PFLICHTIG
AUSFÜHRBAR AB

Betreff des Beschlusses:

Genehmigung des Jahresprogrammes 2011 des Komitees für Chancengleichheit und Aufwertung der Gender-Differenzen des Sanitätsbetriebes der Autonomen Provinz Bozen

Der Generaldirektor, unterstützt vom Sanitätsdirektor, vom Verwaltungsdirektor und vom Pflegedirektor, wie auf dem Deckblatt angegeben:

nach Einsicht in den Art. 22-bis des L.G. Nr. 7 vom 05.03.2001, i.g.F. (Neuregelung des Landesgesundheitsdienstes), welcher die Errichtung des Komitees für Chancengleichheit und Aufwertung der Gender-Differenzen des Sanitätsbetriebes der Autonomen Provinz Bozen vorsieht;

nach Einsicht des eigenen Beschlusses Nr. 2008-A-000252 vom 10.11.2008 („Definitive Ernennung der Mitglieder des Komitees für Chancengleichheit und Aufwertung der Gender-Differenzen des Sanitätsbetriebes der Autonomen Provinz Bozen Art. 22-bis des L.G. Nr. 7 vom 05.03.2001, i.g.F.“) i.g.F.;

zur Kenntnis genommen, dass der Art. 22-bis, Abs. 3 des L.G. Nr. 7 vom 05.03.2001, i.g.F. die Finanzierung der durchgeführten Tätigkeiten des Komitees durch das Assessorat für Gesundheitswesen vorsieht;

nach Einsicht in das Schreiben der Abteilung für Gesundheitswesen der Autonomen Provinz Bozen, Prot. Nr. 23.4./54.00/71300 vom 08.02.2011, aus welchem hervorgeht, dass dem Komitee für Chancengleichheit und Aufwertung der Gender-Differenzen des Südtiroler Sanitätsbetriebes für das Finanzjahr 2011 € 90.000,00 zur Verfügung gestellt wurde;

zur Kenntnis genommen, dass die zugesprochenen finanziellen Mittel auf dem Kapitel 10155.00 des Landeshaushaltes zur Verfügung gestellt wurden;

nach Einsicht in das Jahresprogramm 2011, welches wesentlicher Bestandteil dieser Maßnahme ist;

festgestellt, dass sich die gesamte Rechnungsführung von der Bestellung bis zur Begleichung der Rechnung für das

Oggetto della delibera:

Approvazione del programma annuale 2011 del Comitato per le pari opportunità e la valorizzazione delle differenze di genere dell'Azienda sanitaria della Provincia Autonoma di Bolzano

Il direttore generale coadiuvato dai direttori sanitario, amministrativo e tecnico-assistenziale, come risulta dal frontespizio:

visto l'art. 22-bis della L.P. 05/03/2001, n. 7, t.v. (Riordinamento del servizio sanitario provinciale) che prevede l'istituzione del Comitato per le pari opportunità e la valorizzazione delle differenze di genere dell'Azienda sanitaria della Provincia autonoma di Bolzano;

vista la deliberazione n. 2008-A-000252 del 10/11/2008 („Nomina definitiva dei componenti del Comitato per le pari opportunità e la valorizzazione delle differenze di genere dell'Azienda sanitaria della Provincia Autonoma di Bolzano ai sensi dell'art. 22-bis della L.P. 05/03/2001, n. 7, t.v.“) i.f.v.;

preso atto che l'art. 22-bis, comma 3 della L.P. 05/03/2001 n. n. 7, t.v., prevede il finanziamento delle attività svolte dal comitato tramite l'Assessorato alla sanità;

vista la nota della Ripartizione – Sanità della Provincia Autonoma di Bolzano di data 08/02/2011, prot. n. 23.4./54.00/71300 dalla quale risulta che sono stati messi a disposizione per l'anno finanziario 2011 a favore del Comitato per la pari opportunità e la valorizzazione delle differenze di genere dell'Azienda Sanitaria dell'Alto Adige € 90.000,00;

preso atto che i mezzi finanziari sono stati messi a disposizione sul capitolo 10155.00 del bilancio provinciale;

visto il programma annuale 2011 facente parte integrante del presente provvedimento;

atteso, che la totale gestione contabile a carico del Comitato per le pari opportunità, dalla emissione degli ordini fino alla

Komitee für Chancengleichheit über den Gesundheitsbezirk Meran sich bewährt hat;

nach Anhören des zustimmenden Gutachtens des Verwaltungsdirektors, des Sanitätsdirektors sowie des Pflegedirektors

BESCHLIEßT

- 1) das beigelegte Jahresprogramm 2011 des Komitees für Chancengleichheit und Aufwertung der Gender-Differenzen zu genehmigen;
- 2) zu bestätigen, dass auch 2011 die gesamte Rechnungsführung, die auf das Komitee für Chancengleichheit zurückzuführen ist, von der Ausstellung der Bestellung bis zur Begleichung der Rechnung, über den Gesundheitsbezirk Meran erfolgen soll;
- 3) zu bestätigen, dass sich die anfallenden Kosten und Erlöse für das Jahr 2011 auf insgesamt € 90.000,00 belaufen, und auf dem zuständigen Konto der Gewinn- und Verlust-Rechnung des Gesundheitsbezirkes Meran zugeteilt werden.
- 4) Gegenständliche Maßnahme ist mit Rekurs innerhalb der Fallfrist von 60 Tagen ab dem Zeitpunkt in dem der Betroffene volle Kenntnis davon erlangt hat, vor dem Regionalen Verwaltungsgericht der Autonomen Provinz Bozen anfechtbar.

liquidazione della fattura, è stata correttamente effettuata dal Comprensorio Sanitario di Merano;

sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Tecnico Assistenziale

DELIBERA

- 1) di approvare l'allegato programma annuale 2011 del Comitato per le pari opportunità e la valorizzazione delle differenze di genere;
- 2) di dare atto che tutta la gestione contabile, a carico del Comitato per le pari opportunità, dalla emissione degli ordini fino alla liquidazione della fattura, sarà esperita anche nel 2011 dal Comprensorio Sanitario di Merano;
- 3) di dare atto che i relativi costi e ricavi per l'anno 2011 ammontanti a complessivi € 90.000,00 verranno allocati ai pertinenti conti dei bilanci economici del Comprensorio Sanitario di Merano.
- 4) Il presente provvedimento é impugnabile con ricorso da proporsi nel termine perentorio di 60 giorni, decorrenti dalla piena conoscenza del provvedimento medesimo, avanti al Tribunale Amministrativo Regionale per la Provincia Autonoma di Bolzano.

Beschluss von Dr.in Ruth Happacher ausgearbeitet, von Ulrike Lösch geschrieben.

Delibera elaborata da Dr.in Ruth Happacher, scritta da Ulrike Lösch



Programma annuale 2011

del Comitato per le pari opportunità e la valorizzazione delle differenze di genere

Indice

- a) **Elaborare piani di azioni positive**
 - a.1) Manifestazioni - Dipendenti dell'Azienda Sanitaria
 - a.2) Piano di azioni positive per le pari opportunità
- b) **Pareri preventivi**
su richiesta del Direttore Generale
- c) **Elaborazione delle proposte e direttive**
- d) **Promozione di iniziative: rapporti corretti**
- e) **Valutazione di fatti segnalati riguardanti azioni di discriminazione diretta ed indiretta**
- f) **Collaborazione con il Comitato tecnico per la formazione professionale**
- g) **Indagini, ricerche, analisi per migliorare le condizioni di parità**
- h) **Valutazione degli effetti delle iniziative assunte dall'Amministrazione**
- i) **Relazioni**
- j) **Pubbliche relazioni**
Attività interna
Attività esterna
- k) **Aggiornamenti dei/delle componenti del Comitato/delle Commissioni di lavoro**
- l) **Inserimento strutturale del Comitato nell'Azienda**
- m) **Varie**

Tema	Appuntamento	Importo totale	Bolzano	Merano	Bressanone	Brunico
a.) Elaborare piani di azioni positive						
a.1) Manifestazioni per i dipendenti dell'Azienda Sanitaria						
a.1.1) Festa della Donna	08.03.2011	1400,00	300,00	400,00	300,00	400,00
a.1.2) Azione	19.03.2011	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
a.1.3) Incontri	Primav. 2011	100,00	0,00	100,00	0,00	0,00
a.1.4) Seminario	Primav. 2011	5240,00	690,00	2900,00	850,00	800,00
a.1.5) Seminario	Autunno 2011	2190,00	1380,00	810,00	0,00	0,00
a.1.6) Seminario di base	Primav. 2011	7670,00	1810,00	1850,00	1980,00	2030,00
a.1.7) Seminario integra.	Autunno 2011	3480,00	790,00	820,00	920,00	950,00
a.1.8) Seminario	Autunno 2011	1750,00	1750,00	0,00	0,00	0,00
a.1.9) Convegno	Autunno 2011	5750,00	0,00	5750,00	0,00	0,00
a.1.10) Seminario	Autunno 2011	2450,00	1030,00	1420,00	0,00	0,00
a.1.11) Seminario	Autunno 2011	1590,00	780,00	810,00	0,00	0,00
a.1.12) Relazione		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
a.1.13) Seminari	2011	6900,00	0,00	6900,00	0,00	0,00
a.1.14) Seminari	2011	1020,00	0,00	1020,00	0,00	0,00
a.1.15) Seminari	2011	1020,00	0,00	1020,00	0,00	0,00
		40560,00				
a.2) Piano di azioni positive per le pari opportunità (vedi piano 2009-2012)						
Miglioramento delle carriere delle donne						
a.2.1) Costituzione vincolante delle commissioni di concorso		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
a.2.2) Sondaggio attivo e rappresentativo fra il personale qualificato femminile						
a.2.2.1) Elaborazione di un piano di azioni pubblicabile sugli esiti del sondaggio		1860,00	0,00	1860,00	0,00	0,00
a.2.2.2) Traduzione del documento		1730,00	0,00	1730,00	0,00	0,00
a.2.2.3) Workshop/Rappresentazione dei risultati - Determinazione di lavori concreti		3250,00	0,00	3250,00	0,00	0,00
a.2.3) Verifica delle procedure per la selezione e l'occupazione di posizioni dirigenziali		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Vedi art. 5 della Legge sulla parificazione e sulla promozione delle donne						
a.2.4) Adozione di una composizione paritaria di genere nelle diverse commissioni		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
a.2.5) Sviluppo di nuove leve dirigenziali mirati						
Sviluppo di un programma "mentoring" per mediche		5440,00	0,00	5440,00	0,00	0,00
Misure di qualificazione per le donne		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Empowerment tramite un progetto pilota (4 moduli 2011) - vedi manifestazioni		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Formazione per la sensibilizzazione dei dirigenti per futuri incarichi		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sondaggio fra i dirigenti e creazione di una struttura di supporto all'interno per i dirigenti		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sviluppo di un nuovo programma supporto per nuovi dirigenti (rete tandem)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		12280,00				

	Tema	Appuntamento	Importo totale	Bolzano	Merano	Bressanone	Brunico
Conciliazione tra famiglia e lavoro							
a.2.9)	Sviluppo dell'offerta aziendale di assistenza alla prole orientata alle esigenze e più fless.		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
a.2.10)	Audit "Famiglia e lavoro"						
	Incarico/Progetto pilota		16600,00	0,00	16600,00	0,00	0,00
a.2.11)	Rientro in servizio pianificato in modo sistematico e sostenuto						
	Introduzione di incontri programmati con dipendenti in congedo		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Nomina di un gruppo di lavoro per ciascun Comprensorio per l'elaborazione di idee e linee guida		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
a.2.12)	Sfruttare la flessibilità dell'orario di lavoro		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
a.2.13)	Telelavoro		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
a.2.14)	Promozione mirata dell'assenza per paternità		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Gruppo di lavoro - Padri		16600,00				
Sviluppo demografico e aspetti di genere ("Productive Ageing")							
a.2.15)	Confronto con il tema dello sviluppo demografico		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
a.2.16)	Realizzazione di relazioni di esperti e manifestazioni di sensibili. sul sviluppo demograf.		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
a.2.17)	Riflessioni sui modelli di lavoro parziale della seconda dell'età		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
a.2.18)	Creazione di posti di lavoro adeguati all'età		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
			0,00				
b) Pareri preventivi							
	su richiesta del Direttore Generale						
c) Elaborazione delle proposte e direttive (vedi regolamento interno)							
c.1)	Gruppo di lavoro aziendale per l'aggiornamento		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
			0,00				
d) Promozione di iniziative: rapporti corretti							
d.1)	Mobbing nell'Azienda		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
d.2)	Gruppo di lavoro "Linguaggio sessuato nell'Azienda"		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
d.3)	Sondaggio tra il personale riguardo le molestie sessuali sul posto di lavoro		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
d.4)	"Consigliera/e di fiducia"		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
			0,00				
e) Valutazione di fatti segnalati riguardanti azioni di discriminazione diretta ed indiretta							
e.1)	Orari/incontri con dipendenti		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
e.2)	Supervisione con la Consigliera di parità		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
e.3)	Elaborazione di una guida per le componenti del Comitato sulla comunicazione		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
			0,00				

Tema	Appuntamento	Importo totale	Bolzano	Merano	Bressanone	Brunico
f) Collaborazione con il Comitato tecnico per la formazione professionale						
f.1) Collaborazione e/o partecipazione alle sedute del Comitato		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		0,00				
g) Indagini, ricerche, analisi per migliorare le condizioni di parità						
g.1) Verifica dell'efficacia dei corsi frequentati (per es. Violenza domestica)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
g.2) Lavori di preparazione per l'elaborazione di un catalogo per le azioni positive 2012-2015		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
g.3) Gender-Budgeting		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		0,00				
h) Valutazione degli effetti delle iniziative assunte dall'Amministrazione						
h.1) Incontri con il Direttore Generale/Direttrici di Comprensori (2 x 2011)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
h.2) Verifica e attivazione della legge di parità (Nr. 5/2010)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		0,00				
i) Relazioni						
i.1) Relazione all'Assessorato, Organizzazioni sindacali		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
i.2) Relazione sulle azioni per la parità dei dipendenti realizzati dall'Amministrazione		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		0,00				
j) Pubbliche relazioni						
Attività interna						
j.1) Homepage		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
j.2) Bacheche		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
j.3) Incontri periodici: Incontri tra primari/direttori amministrativi/organizzazioni sindacali		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
j.4) Giornale del Comitato/Newsletter/Internet-Intranet		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
j.5) Pubblicazione di relazioni/convegno						
j.5.1) Grafica		2400,00	0,00	2400,00	0,00	0,00
j.5.2) Traduzione		1730,00	0,00	1730,00	0,00	0,00
j.6) Elaborazione di un flyer: compiti/obiettivi del Comitato (per i dipendenti)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
j.7) Elaborazione di un flyer: Discriminazione (per i dipendenti)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
j.8) Elaborazione di un flyer: molestie sessuali (per i dipendenti)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
j.9) Calendario a muro 2012: Tema da definire						
j.9.1) Grafica		780,00	0,00	780,00	0,00	0,00
j.9.2) Stampa 13 pagine/4 colori/2800 pezzi		3400,00	0,00	3400,00	0,00	0,00
j.10) Cartelle per aggiornamenti - 2000 pezzi		790,00	0,00	790,00	0,00	0,00
j.11) Blocchi per Cartelle di aggiornamenti - 2000 pezzi		900,00	0,00	900,00	0,00	0,00
j.12) Rollup - Logo Komitee		730,00	0,00	730,00	0,00	0,00
		10730,00				



Jahresprogramm 2011

des Komitees für Chancengleichheit und Aufwertung der Gender-Differenzen

Inhaltsverzeichnis

- a) **Ausarbeiten von positiven Aktionen und Maßnahmen**
 - a.1) Veranstaltungen - Personal des Südtiroler Sanitätsbetriebes
 - a.2) Maßnahmenplan für Chancengleichheit
- b) **Präventive Gutachten**
auf Anfrage des Generaldirektors
- c) **Ausarbeiten von Vorschlägen und Richtlinien**
- d) **Förderung von Initiativen: korrekte Beziehungen**
- e) **Bewertung von gemeldeten Diskriminierungen**
- f) **Zusammenarbeit mit den Fachkomitees für berufliche Weiterbildung**
- g) **Untersuchungen, Forschungen, Analysen für Verbesserung der Gleichstellungsbedingungen**
- h) **Überprüfung der Wirksamkeit ergriffener Maßnahmen der
Verwaltung**
- i) **Berichterstattung**
- j) **Öffentlichkeitsarbeit**
Tätigkeiten im Betrieb
Tätigkeiten außerhalb Betrieb
- k) **Fort- und Weiterbildungen der Mitglieder des Komitees/der Arbeitsgruppen**
- l) **Strukturelle Verankerung des Komitees im Betrieb**
- m) **Diverses**

Thema	Termin	Gesamtbetrag	Bozen	Meran	Brixen	Bruneck
a) Ausarbeiten von positiven Aktionen und Maßnahmen						
a.1) Veranstaltungen für das Personal des Südtiroler Sanitätsbetriebes						
a.1.1) Tag der Frau	08.03.2011	1400,00	300,00	400,00	300,00	400,00
a.1.2) Aktion	19.03.2011	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
a.1.3) Treffen	Frühjahr 2011 Part-time und Altersvorsorge	100,00	0,00	100,00	0,00	0,00
a.1.4) Seminar	Frühjahr 2011 Sexuelle Belästigung in der Arbeitswelt für Pers./FK dt.	5240,00	690,00	2900,00	850,00	800,00
a.1.5) Seminar	Herbst 2011 Sexuelle Belästigung in der Arbeitswelt für Pers./FK it.	2190,00	1380,00	810,00	0,00	0,00
a.1.6) Basisseminar	Frühjahr 2011 Häusliche Gewalt - Sensibilisierung berufsgruppenüb.	7670,00	1810,00	1850,00	1980,00	2030,00
a.1.7) Aufbau-seminar	Herbst 2011 Häusliche Gewalt - Sensibilisierung berufsgruppenüb.	3480,00	790,00	820,00	920,00	950,00
a.1.8) Seminar	Herbst 2011 Häusliche Gewalt an Kindern	1750,00	1750,00	0,00	0,00	0,00
a.1.9) Tagung	Herbst 2011 Titel wird noch festgelegt	5750,00	0,00	5750,00	0,00	0,00
a.1.10) Seminar	Herbst 2011 Geschlechtergerechte Sprache - deutsch	2450,00	1030,00	1420,00	0,00	0,00
a.1.11) Seminar	Herbst 2011 Geschlechtergerechte Sprache - italienisch	1590,00	780,00	810,00	0,00	0,00
a.1.12) Vortrag	2011 Komitee für Chancengleichheit: Ansätze, Rollenbereiche und Ziele	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
a.1.13) Seminar	2011 Empowerment für neue Führungskräfte	6900,00	0,00	6900,00	0,00	0,00
a.1.14) Seminar	2011 Geschlechtergerechte Sprache - SchmerzpatientInnen	1020,00	0,00	1020,00	0,00	0,00
a.1.15) Seminar	2011 Stereotypen: Frau und Mann - Arbeit	1020,00	0,00	1020,00	0,00	0,00
		40560,00				
a.2) Maßnahmenplan für Chancengleichheit (siehe Maßnahmenplan 2009-2012)						
Verbesserung der Frauenkarriere						
a.2.1)	Verpflichtende Besetzung der Wettbewerbskommissionen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
a.2.2)	Befragung der weiblichen Führungskräfte					
a.2.2.1)	Erstellung eines publikationsfähigen Maßnahmenplanes aus der Gesamtstudie	1860,00	0,00	1860,00	0,00	0,00
a.2.2.2)	Übersetzung Dokumente	1730,00	0,00	1730,00	0,00	0,00
a.2.2.3)	Workshop/Präsentationen der Ergebnisse - Festlegung konkreter Arbeiten	3250,00	0,00	3250,00	0,00	0,00
a.2.3)	Überprüfung des Prozederes für die Auswahl und die Besetzung von Führungspositionen Siehe Art. 5 des Gleichstellungsgesetz	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
a.2.4)	Umsetzung einer ausgewogenen Zusammensetzung nach Geschlecht der Kommissionen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
a.2.5)	Gezielte Führungskräfteentwicklung Entwicklung eines Mentoringprogramms für Ärztinnen	5440,00	0,00	5440,00	0,00	0,00
a.2.6)	Qualifizierungsmaßnahmen für Frauen Empowerment mittels Pilotprojekt (4-Seminarmodule 2011) - siehe Veranstaltungen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
a.2.7)	Weiterbildungsveranstaltungen für Führungskräfte zur Sensibilisierung des Curriculums	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
a.2.8)	Schaffung eines Angebotes einer innerbetrieblichen Support-Struktur für Führungskräfte Entwicklung eines Supportprogramms für neue Führungskräfte (Tandemnetzwerk)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		12280,00				

Thema	Termin	Gesamtbetrag	Bozen	Meran	Brixen	Bruneck
Vereinbarkeit von Familie und Beruf						
a.2.9) Ausbau eines bedarfsorientierten, flexiblen betrieblichen Kinderbetreuungsangebot		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
a.2.10) Audit "Familie und Beruf"						
Beauftragung / Pilotprojekte		16600,00	0,00	16600,00	0,00	0,00
a.2.11) Begleiteter und systematischer geplanter Wiedereinstieg ins Berufsleben						
Einführung von regelmäßigen Treffen von MA, welche wegen Wartestand abwesend sind		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Ernennung einer Arbeitsgruppe/Bezirk für die Erarbeitung von Vorschlägen/Linien		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
a.2.12) Erweiterung der Arbeitszeitflexibilität		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
a.2.13) Telearbeit		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
a.2.14) Gezielte Bewerbung von Väterkarenz		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Arbeitsgruppe Väter		16600,00				
Demografische Entwicklung und Genderspekte ("Productive Ageing")						
a.2.15) Auseinandersetzung mit dem Thema der demografischen Entwicklung		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
a.2.16) Durchführung von Fachvorträgen und Sensibilisierungsveranstaltungen zur demog. Entw.		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
a.2.17) Überlegungen für Altersteilzeit-Modelle		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
a.2.18) Altersgerechte Arbeitszeitgestaltung		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
b) Präventive Gutachten						
auf Anfrage des Generaldirektors						
c) Ausarbeiten von Vorschlägen und Richtlinien (siehe Geschäftsordnung)						
c.1) Betriebliche Arbeitsgruppe Weiterbildung		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		0,00				
d) Förderung von Initiativen: korrekte Beziehungen						
d.1) Mobbing im Betrieb		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
d.2) Arbeitsgruppen "Geschlechtergerechte Sprache im Betrieb"		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
d.3) Personalumfrage bezüglich sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
d.4) "Vertrauensrätin/-rat"		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		0,00				
e) Bewertung von gemeldeten Diskriminierungen						
e.1) Sprechstunden/Treffen für Personal		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
e.2) Supervisionen mit Gleichstellungsrätin		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
e.3) Ausarbeiten eines Leitfadens für Mitglieder des Komitees für Gesprächsführung		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		0,00				

Thema	Termin	Gesamtbetrag	Bozen	Meran	Boixen	Bruneck
f) Zusammenarbeit mit den Fachkomitees für berufliche Weiterbildung						
f.1) Absprachen bzw. Teilnahme an den verschiedenen Sitzungen der Fachkomitees		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		0,00				
g) Untersuchungen, Forschungen, Analysen für Verbesserung der Gleichstellungsbedingungen						
g.1) Überprüfung der Nachhaltigkeit von Kursen (z.B. Häusliche Gewalt)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
g.2) Vorbereitungsarbeiten für Erarbeitung eines Maßnahmenkataloges 2012-2015		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
g.3) Gender-Budgeting		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		0,00				
h) Überprüfung der Wirksamkeit ergriffener Maßnahmen der Verwalt.						
h.1) Treffen mit Generaldirektion/Bezirksdirektorei/Bezirksdirektorin (2 x 2011)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
h.2) Überprüfung der Umsetzung des Gleichstellungsgesetzes (Nr. 5/2010)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		0,00				
i) Berichterstattung						
i.1) Tätigkeitsbericht an Assessorat, Gewerkschaftsorganisationen		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
i.2) Bericht über ergriffene Maßnahmen für Gleichstellung der Verwaltung an das Personal		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		0,00				
j) Öffentlichkeitsarbeit Tätigkeit im Betrieb						
j.1) Homepage		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
j.2) Schaukästen		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
j.3) Regelmäßige Teilnahme: Primarsitzungen/Verwaltungs-/Gewerkschafts-Sitzungen		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
j.4) Komiteezeitung/Newsletter/Internet/Intranet		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
j.5) Veröffentlichung der Referate der Tagung:						
j.5.1) Grafikerin		2400,00	0,00	2400,00	0,00	0,00
j.5.2) Übersetzung		1730,00	0,00	1730,00	0,00	0,00
j.6) Ausarbeiten eines Falblattes für die Aufgaben/Ziele des Komitees für MA		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
j.7) Ausarbeiten eines Falblattes: "Diskriminierung" für MitarbeiterInnen		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
j.8) Ausarbeiten eines Falblattes "Sexuelle Belästigung" für MitarbeiterInnen		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
j.9) Wandkalender 2012 Thema noch festzulegen						
j.9.1) Grafikerin		780,00	0,00	780,00	0,00	0,00
j.9.2) Druckerei 13 Seiten/4 Farbig/2800 Stk.		3400,00	0,00	3400,00	0,00	0,00
j.10) Tagungsmappen 2000 Stk.		790,00	0,00	790,00	0,00	0,00
j.11) Blöcke für Tagungsmappen 2000 Stk.		900,00	0,00	900,00	0,00	0,00
j.12) Rollup - Logo Komitee		730,00	0,00	730,00	0,00	0,00
		10730,00				

Thema	Termin	Gesamtbetrag	Bozen	Meran	Böden	Bruneck
Tätigkeiten außerhalb Betrieb						
j.7)	Regelmäßige Veröffentlichungen auf der Homepage "Frauen und Arbeit"	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
j.8)	In Zusammenarbeit mit betriebl. PR-Büro regelmäßige Veröffentl. in den Tageszeitungen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		0,00				
k) Fort- und Weiterbildungen der Mitglieder (Komitee/Arbeitskommissionen)						
k.1)	Klausur und Coaching des Komitees	3800,00	0,00	0,00	3800,00	0,00
k.2)	Fortbildung und Studienreisen, welche nicht im Kollektivvertrag geregelt sind	5300,00	1920,00	1280,00	1050,00	1050,00
		9100,00				
l) Strukturelle Verankerung des Komitees im Betrieb						
l.1)	Sichtbarmachung des Komitees im betrieblichen Organigramm	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
l.2)	Regelmäßige Konsultation bei Fragen zu Chancengleichheit im Betrieb	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
l.3)	Aufbau und Begleitung von aktiven Arbeitskommission	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		0,00				
m) Diverses						
m.1)	Bücherankauf	400,00	100,00	100,00	100,00	100,00
m.2)	Abbonaments für Zeitungen	330,00	60,00	156,00	57,00	57,00
m.3)	Network mit Fraueninstitutionen/Referentin für Gender-Medizin	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		730,00				
	Totale	90000,00				
	zur Verfügung 2011 insgesamt	90000,00				
	Differenz	0,00				

Meran, 01.02.2011

Die Präsidentin

Dr.in Ruth Happacher

10/02/2011 11:24	Inserito da:	Zuliani Dino (BZ)	
10/02/2011 11:24	Spedito da:	Zuliani Dino (BZ)	Zuliani Dino (BZ)
10/02/2011 11:24	Spedito da:	Zuliani Dino (BZ)	Plangger Guenther (BZ)
10/02/2011 11:24	Spedito da:	Zuliani Dino (BZ)	Paone Claudia (BZ)
10/02/2011 11:24	Spedito da:	Zuliani Dino (BZ)	Amaduzzi Alessandro (ME)
10/02/2011 11:24	Spedito da:	Zuliani Dino (BZ)	Happacher Ruth (ME)
10/02/2011 11:24	Spedito da:	Zuliani Dino (BZ)	A1101 GENERALDIREKTION/DIREZ. GENERALE
10/02/2011 11:25	Documento importato da:	Zuliani Dino (BZ)	
10/02/2011 11:25	Aggiunto allegato da:	Zuliani Dino (BZ)	
10/02/2011 11:25	Aggiunto allegato da:	Zuliani Dino (BZ)	
10/02/2011 13:54	Visualizzato documento	Plangger Guenther (BZ)	
10/02/2011 14:02	Visualizzato documento	Plangger Guenther (BZ)	
10/02/2011 14:13	Visualizzato documento	Happacher Ruth (ME)	
10/02/2011 14:13	Visualizzato documento	Happacher Ruth (ME)	0000264ALLEGATO1.DOC
10/02/2011 14:23	Firmato digitalmente da:	Happacher Ruth (ME)	

BESCHLUSS mit BETREFF:

B

DELIBERAZIONE con OGGETTO:

**Genehmigung des Jahresprogrammes 2011 des
Komitees für Chancengleichheit und
Aufwertung der Gender-Differenzen des
Sanitätsbetriebes der Autonomen Provinz Bozen**

**Approvazione del programma annuale 2011 del
Comitato per le pari opportunità e la
valorizzazione delle differenze di genere
dell'Azienda sanitaria della Provincia Autonoma
di Bolzano**

Ausgearbeitet von: LOU Loesch Ulrike

Redatta da: LOU Loesch Ulrike

Der Verantwortliche des Verfahrens: Happacher Ruth

Il responsabile del procedimento: Happacher Ruth

Der Verantwortliche des Verfahrens haftet für die fachliche und buchhalterische Ordnungsmäßigkeit seiner durchgeführten Handlungen, welche mit dem betreffenden Verfahren verbunden sind, gemäss Art. 13, Absatz 4 des L.G. Nr. 17 vom 22.10.1993 i.g.F.

Il responsabile del procedimento risponde della regolarità tecnica e contabile delle rispettive operazioni svolte connesse al procedimento in oggetto ai sensi dell'art. 13, comma 4 della L.P. n. 17 del 22.10.1993 i.f.v.

VORBEREITET VON: PREDISPOSTO DA:	0	Komitee für Chancengleichheit Comitato pari opportunità
ZUGUNSTEN VON: A FAVORE DI:	000	Verschiedene Dienste Servizi diversi
CODE BETREFF: CODICE OGGETTO:	V	Verschiedenes Varie
KONTO: CONTO:	000	Verschiedene Konten Conti Diversi
ANZAHL BEIGELEGTER DOKUMENTE: NUMERO DOCUMENTI ALLEGATI:	2	SEITEN: PAGINE: 12

Bezüglich dieser Maßnahme wurden die Gewerkschaftsorganisationen angehört
Diese Maßnahme wurde nach Anhören des Kollegiums der Bezirksdirektoren angenommen

Relativamente al presente atto sono state sentite le organizzazioni sindacali
Il presente atto è stato adottato avendo sentito il Collegio dei direttori di comprensorio

Genehmigung des Jahresprogrammes 2011 des Komitees für Chancengleichheit und Aufwertung der Gender-Differenzen des Sanitätsbetriebes der Autonomen Provinz Bozen

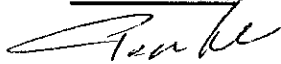
Approvazione del programma annuale 2011 del Comitato per le pari opportunità e la valorizzazione delle differenze di genere dell'Azienda sanitaria della Provincia Autonoma di Bolzano

Ausgearbeitet von: LOU Loesch Ulrike

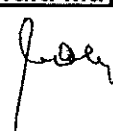
Für die Sitzung vom: 15.02.2011

Redatta da: LOU Loesch Ulrike

Per la seduta del: 15.02.2011

DER VERWALTUNGSDIREKTOR / IL DIRETTORE
AMMINISTRATIVOMarco CappelloDER PFLEGEDIREKTOR / IL DIRETTORE TECNICO
ASSISTENZIALERobert Peer

DER GENERALDIREKTOR / IL DIRETTORE GENERALE

Andreas FabiDER SANITÄTSDIREKTOR / IL DIRETTORE
SANITARIOOswald Mayr**VERÖFFENTLICHUNGSBESCHIED**

Dieser Beschluss ist an der Amtstafel des
Südtiroler Sanitätsbetriebes am

21.02.2011

angeschlagen worden und wird für zehn
aufeinanderfolgende Tage veröffentlicht bleiben.

Bozen, den 21.02.2011 Bolzano

DER VERWALTUNGSDIREKTOR

Marco Cappello**RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

Il presente verbale è stato pubblicato all'albo
dell'Azienda Sanitaria dell'Alto Adige il giorno

e rimarrà esposto per dieci giorni consecutivi.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Für die Richtigkeit der Abschrift für die
Autonome Provinz Bozen
und für den internen Gebrauch.

Bozen, den

DER VERWALTUNGSDIREKTOR

Copia conforme all'originale, per la
Provincia Autonoma di Bolzano
e per uso interno.

Bolzano

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Marco Cappello

Für die Richtigkeit der Abschrift,
für den Amtsgebrauch.

Bozen, den

Copia conforme all'originale,
per uso amministrativo.

Bolzano

